

Område Personligt Stöd



OMRÅDESCHEF



STAB: KOORDINATOR, METODUTVECKLARE OCH VERKSAMHETSUTVECKLARE



ENHET 1: ANNEDAL GRB, KULLAGULLA GRB OCH FREDSFORSEN GRB

ENHET 2: BLACKEBERGSBACKEN GRB OCH BECKOMBERGA GRB

ENHET 3: NYÄNGEN GRB, PRÄSTGÅRDEN GRB OCH LILLSJÖNÄS GRB

ENHET 4: BÄLLSTA GRB, SÖDERBERGA 22 GRB OCH SÖDERBERGA 68 GRB

ENHET 5: IBSENGATAN GRB, KVARNVIKEN GRB OCH BJÖRNSONSGATANS SEB

ENHET 6: BROMMAS DAGLIGA VERKSAMHET

ENHET 7: PERSONLIG ASSISTANS, AVLÖSAR- OCH LEDSAGAR SERVICE SAMT RESURSTEAMET

ENHET 8: MARIEHÄLL GRB, LINABERG SEB OCH UTOMBORDAREN GRB

Organisation och ledningsstruktur

- **Antalet medarbetare: 260**

- **Roller inom Området:**

En Områdeschef

Åtta Enhetschefer

Sju Gruppledare

En Verksamhetsutvecklare

En Metodutvecklare

En Koordinator

En Vaktmästare



Målgrupp och volym:

- **Grupp- och servicebostäder**
 - 103 boende i grupp- och servicebostad
 - 62 män och 40 kvinnor
- **Daglig verksamhet**
 - 43 arbetstagare
 - 23 män och 20 kvinnor.
- **Assistans, avlösar- och ledsagarservice**
 - 6 beviljade personlig assistans
 - 22 beviljade avlösar- eller ledsagarservice

Gruppbostad

- Omfattande tillsyns- och omvårdnadsbehov
- Max 6 boende per verksamhet
- Fullvärdiga lägenheter
- Service och omvårdnad dygnet runt

Servicebostad

- Inte lika omfattande behov som på en gruppbostad
- Lägenheter samlade i en eller flera fastigheter med närhet till gemensam service



Bostadskarriär

Från Gruppbostad → Servicebostad

Resursteamet

- Uppdrag: Ansvara och täcka för korttidssjukfrånvaro

- Utöver kärnuppdraget:

 - Rekrytering

 - LAS-listor

 - Schemastöd

Områdets satsningar 2026

- Kvalitetsutmärkelsen 2026
- Brukarfokus
- Kvalitetsledningssystem
- Dokumentation och genomförandeplaner för att säkra delaktighet och självbestämmande
- Boskola – vad innebär det att bo på gruppbostad?
- Brukarråd

Lågaffektivt bemötande

Arbetsprinciper för affektivt bemötande

2) Kontrollprinzipien

3) Principen om affektsmitta

Våra utmaningar

- När ny personal introduceras
- När ny brukare flyttar in
- Brukare med olika affektnivåer påverkar varandra
- Maktbalans kan skapa utmanande beteenden
- När "främmande" personer vistas i lokalerna
- När det blir rörigt eller otydligt
- När antingen få eller ingen arbetar utifrån metoden
- När man tror att man jobbar med metoden